

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

BASES PARA OS SUPOSTOS DE EXTINCIÓN DO CONTRATO E SUBSTITUCIÓN DA PERSOA CONTRATADA COMO AXENTE DE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL (en adiante AEDL) NO CONCELLO DE MELIDE

1.- OBXECTO

O obxecto da convocatoria é a formación dunha lista ou bolsa de emprego para os supostos de extinción do contrato e substitución da persoa contratada como axente de emprego e desenvolvemento local no Concello de Melide, mediante concurso-oposición, co fin de solventar as necesidades do servizo, ao abeiro do disposto na Orde do 18 de setembro de 2019 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación no ámbito de colaboración coas entidades locais para a contratación de axentes de emprego e desenvolvemento local para o exercicio 2019 (código de procedemento TR351B).

Así a bolsa ou lista utilizarase nos seguintes supostos:

- a) Con carácter xeral, cando se produza a extinción do contrato antes de que remate o período de tempo tomado como referencia para o cálculo da subvención que financia a dita contratación.
- b) No suposto de baixas temporais : Para cubrir baixas regulamentarias, ingresos hospitalarios, vacacións, permisos etc.
- c) No suposto de baixas temporais: A substitución por causas derivadas de situación de maternidade como: baixas durante o embarazo, permiso maternidade, lactancia, acumulación a esa situación das vacacións, permisos etc, será cuberta pola mesma persoa que resulte seleccionada con independencia dos contratos laborais que xeren as distintas situacións indicadas.

A bolsa constituirase de acordo co disposto na base 7.4 das bases xerais e particulares aprobadas polo Concello de Melide, sendo que o nomeamento dos integrantes da bolsa valorarase por orde de puntuación.

Conforme ao artigo 16 da Orde do 18 de setembro de 2019, enriba mencionada, no seu apartado primeiro di que con carácter xeral cando se produza a extinción do contrato antes de que remate o período de tempo tomado como referencia para o cálculo da subvención que financia a dita contratación, a entidade beneficiaria poderá contratar outra persoa en substitución daquela que causou baixa sempre que a contratación se produza dentro dos 30 días seguintes ao da baixa na Seguridade Social da persoa inicialmente contratada. E no seu apartado segundo dispónse que no suposto de baixas temporais que se prevexa que sexan de duración superior a 30 días, a substitución só será posible logo de autorización expresa da xefatura territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria correspondente, logo de solicitude fundamentada da Entidade contratante.

Así mesmo terase en conta o disposto no artigo 15.5 do Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

As correspondentes contratacións realizaranse a xornada COMPLETA, cun custo mensual de 1.826,45 € de salario bruto (salario base e parte proporcional da paga extra)

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

con cargo á aplicación orzamentaria 241/131.00 e 598,16 € de cota patronal á Seguridade Social con cargo á aplicación orzamentaria 241/160.00.

Funcións: as propias segundo o establecido na normativa vixente en cada momento, sendo que na actualidade se atopan previstas no artigo 3.2 da Orde do 18 de setembro de 2019 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación no ámbito de colaboración coas entidades locais para a contratación de axentes de emprego e desenvolvemento local para o exercicio 2019 (código de procedemento TR351B) e serán as de:

a) Prospección de recursos ociosos ou infrautilizados, de proxectos empresariais de promoción económica local e iniciativas innovadoras para a xeración de emprego no ámbito local, identificando novas actividades económicas e posibles emprendedores, así como prospección das necesidades de persoal das empresas co obxecto de identificar novos nichos de emprego.

b) Difusión e estímulo de potenciais oportunidades de creación de actividade entre as persoas desempregadas, promotores e emprendedores, así como institucións colaboradoras, levando a cabo accións de sensibilización cara á promoción dunha maior conciencia empresarial como oportunidade de emprego.

c) Acompañamento técnico no inicio de proxectos empresariais para a súa consolidación en empresas xeradoras de novos empregos, asesorando e informando sobre a viabilidade técnica, económica e financeira e, en xeral, sobre os plans de lanzamento das empresas.

d) Apoio aos promotores das empresas, unha vez constituídas estas, acompañándoos tecnicamente durante as primeiras etapas de funcionamento, mediante a aplicación de técnicas de consultoría en xestión empresarial e asistencia nos procesos formativos adecuados para contribuír á boa marcha das empresas creadas.

e) Calquera outra que contribúa á promoción e implantación de políticas activas de emprego, relacionadas fundamentalmente coa creación de actividade empresarial.

2.- REQUISITOS

Os/as aspirantes que desexen tomar parte nas probas selectivas deberán reunir os seguintes requisitos:

a) Nacionalidade: Ter a nacionalidade española.

Tamén poderán participar, en igualdade de condicións que os españois:

- 1) Os nacionais dos Estados Membros da Unión Europea.
- 2) O cónxuxe dos españois e dos nacionais doutros Estados Membros da Unión Europea, calquera que sexa a súa nacionalidade sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións, poderán participar os descendentes menores de vinte e un anos ou maiores de devandita idade que sexan dependentes.
- 3) As persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

Os aspirantes non residentes en España incluídos no apartado 1), así como os estranxeiros incluídos nos apartados 2) e 3), deberán acompañar á súa solicitude, documento que acredite as condicións que se alegan.

- b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar.
- c) Ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder, de ser o caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas nin se encontrar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non se encontrar inhabilitado ou en situación equivalente nin estar sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.
- e) Posuír a titulación esixida ou estar en posesión ou en condicións de obtela na data que remate o prazo de presentación de instancias: estudos de 2º ou 1º ciclo de educación universitaria.
- f) Non estar incurso/as en causa de incapacidade prohibición para contratar ou incompatibilidade das establecidas na normativa vixente do persoal ao servizo das administracións públicas.

Os anteriores requirimentos deberán reunirse con referencia ao derradeiro día do prazo de presentación de solicitudes e será nulo o nomeamento como persoal laboral temporal dos/as aspirantes que estean incurso/as en causas de incapacidade segundo a normativa vixente.

3.-INSTANCIAS

Os aspirantes segundo requisito da Orde do 18 de setembro de 2019 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación no ámbito de colaboración coas entidades locais para a contratación de axentes de emprego e desenvolvemento local para o exercicio 2019 (código de procedemento TR351B) deberán acceder a través de oferta de emprego presentada pola entidade beneficiaria na oficina pública de emprego correspondente.

Os seleccionados polo Servizo Público de Emprego e que queiran participar deberán facelo constar mediante instancia, conforme ao modelo do Anexo I da convocatoria na que manifesten que reúnen todos e cada un dos requisitos establecidos na convocatoria no prazo de 3 días hábiles seguintes á data de recepción da carta de presentación emitida pola oficina de emprego de Melide, que deben presentar os seleccionados no Concello de Melide.

Así mesmo, poderán presentarse a través do procedemento previsto no art. 16.4 da Lei 39/2015 de 1 de outubro de procedemento administrativo común das administracións públicas.

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

Á instancia xuntárase **fotocopia cotexada do documento nacional de identidade ou pasaporte e xustificante de ter aboados na Tesourería municipal os dereitos de exame (nº de conta: ES60 2080 0370 9731 1000 0020, taxa: 20 €)** que en cada convocatoria se precisen, ou xustificante do xiro postal ou telegráfico do seu pagamento. A falta de pagamento suporá a exclusión definitiva do/a aspirante, sen que no prazo de alegacións se permita emendar a falta.

Os/as aspirantes que non posúan a nacionalidade española e teñan dereito a participar deberán presentar unha fotocopia do documento que acredite a súa nacionalidade e, de ser o caso, os documentos que acrediten o vínculo de parentesco e o feito de vivir a expensas ou estar a cargo do nacional doutro Estado co que teñan o dito vínculo. Así mesmo, deberán achegar declaración xurada ou promesa deste de que non está separado de dereito do seu cónxuxe e, de ser o caso, do feito de que o/a aspirante vive a expensas ou está ao seu cargo.

Os/as aspirantes deberán achegar inescusabelmente á instancia para a valoración dos méritos unha relación dos que aleguen e os documentos acreditativos ou fotocopias cotexadas de todos e cada un dos méritos alegados que sexan puntuabéis segundo as bases específicas que correspondan.

No prazo de corrección non se poden alegar méritos non alegados coa solicitude inicial.

Os méritos valoraranse con referencia á data na que remate a presentación de instancias, e acreditaranse no momento de formalizar a solicitude de participación, presentando os documentos orixinais, ou fotocopias cotexadas, xa que non se terán en conta nin se valorarán aqueles que non fiquen debidamente acreditados dentro do prazo de presentación de instancias.

A comisión seleccionadora non poderá estimar o non achegado e probado polos/as aspirantes nos documentos achegados no momento de presentar a solicitude para admisión ás probas selectivas, sen que sexa admisíbel a concesión de prazo ningún para emendar a falta de alegación ou de proba de méritos

A documentación que se achegue xunto coa instancia **deberá presentarse debidamente foliada e numerada e deberá coincidir coa orde coa que se relacione na instancia.**

4.- ADMISIÓN DE CANDIDATOS/AS

A listaxe provisional de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as aprobarase por Resolución da Alcaldía e publicarase no taboleiro de anuncios do Concello no prazo mínimo de **2 días hábiles**. Os/as aspirantes disporán dun **prazo de 5 días naturais para corrección**.

No prazo de corrección non se poden alegar méritos non alegados coa solicitude inicial. No suposto de non existir aspirantes excluídos/as prescindirase deste trámite.

Unha vez transcorrido o prazo de corrección, a Alcaldía ditará resolución definitiva que levará implícita a estimación ou desestimación das solicitudes de corrección e publicarase no taboleiro de edictos da casa do Concello. Na mesma resolución incluírase a composición da comisión seleccionadora e o lugar, hora e data de comezo dos exercicios.

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

No suposto de que ningún ou ningunha aspirante provisionalmente excluído/a presentase no prazo correspondente documentación ningunha para a corrección de erros elevarase, transcorrido o prazo de corrección, automaticamente a definitiva a lista provisional.

O feito de figurar na relación de admitidos/as non prexulga que se lles recoñeza aos interesados/as a posesión dos requisitos esixidos no procedemento que se convoque.

Cando da documentación que debe presentarse no caso de superar o proceso selectivo se desprenda que non posúen ningún dos requisitos, os/as interesados/as decaerán en todos os dereitos que puidesen derivarse da súa participación no procedemento. Todo elo sen prexuízo das responsabilidades en que incorrese por falsidade na instancia ou documentación presentada para tomar partes deste proceso selectivo.

5.- COMISIÓN SELECCIONADORA.-

A Comisión seleccionadora, cuxa composición deberá cumprir co establecido no artigo 60 do EBEP, estará composto polos seguintes membros:

- Presidente: Un/unha funcionario/a ou persoal laboral, suplente: un/unha funcionario/a ou persoal laboral.
- Vogais:
 - Dous/dúas funcionarios/as ou persoal laboral designados pola Alcaldía.
 - O técnico de normalización lingüístico do Concello de Melide, suplente: outro técnico de normalización lingüístico designado pola Alcaldía.
- Secretaria/o: Un/unha funcionario/a ou persoal laboral, suplente: un/unha funcionario/a ou persoal laboral.

Todos os membros da comisión seleccionadora deberán contar con titulación ou especialización igual ou superior á esixida para o acceso á praza que se convoca.

A comisión seleccionadora non se poderá constituír, nin actuar sen a presenza, cando menos, da metade dos seus membros, titulares ou suplentes indistintamente. En todo caso, requírese a asistencia do presidente e do secretario ou os que legalmente os substitúan.

Os membros da comisión seleccionadora deberanse abster de intervir, comunicándoo á autoridade convocante, cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro do sector público, ou estivesen preparando os aspirantes ás probas nos 5 anos anteriores á publicación desta convocatoria. Os aspirantes poderán recusar os membros da comisión seleccionadora cando concorran aquelas circunstancias.

A comisión seleccionadora resolverá todas as dúbidas que xurdan na aplicación das presentes normas, así como nos casos non previstos por estas. Tamén poderá dispor a incorporación aos seus traballos de asesores especialistas para as probas

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019 correspondentes dos exercicios que xulgue oportuno, limitándose os asesores a prestar a colaboración nas súas especialidades técnicas.

Para os efectos de asistencia, os compoñentes da comisión seleccionadora que actúen nestas probas terán a **categoría 2** de conformidade co que dispón o artigo 30 do Real decreto 462/2002, do 24 de maio, e serán retribuídos segundo establece o dito R.D.

6.- FASES DO PROCEDEMENTO SELECTIVO

O proceso selectivo constará de tres fases: a primeira corresponderá á fase de concurso; a segunda corresponderá á fase de oposición consistente en dous exercicios que serán a realización dun exercicio tipo test e unha proba oral; a terceira á proba de galego, excepto para aqueles aspirantes que presenten o certificado, orixinal ou fotocopia cotexada, de ter superados os estudos conducentes á obtención do certificado de Celga 4, expedido por organismo oficial para o efecto ou validado.

6.1.- VALORACIÓN DOS MÉRITOS (FASE DE CONCURSO)

No concurso, que en ningún caso terá carácter eliminatorio, valoraranse os méritos que concorran nos aspirantes ao finalizar o prazo de presentación de solicitudes conforme ao baremo que se inclúe no anexo II desta convocatoria, e de acordo cos documentos presentados polos aspirantes acompañando á solicitude.

A valoración da fase de concurso será efectuada pola comisión seleccionadora. Nos documentos acreditativos da realización dos cursos deberá constar a duración deles.

Os méritos valoraranse con referencia á data na que remate a presentación de instancias, e acreditaranse no momento de formalizar a solicitude de participación, presentando os documentos orixinais, ou fotocopias cotexadas, xa que non se terán en conta, nin se valorarán aqueles que non queden debidamente acreditados dentro do prazo de presentación de instancias.

A Comisión seleccionadora non poderá estimar o non achegado e probado polos aspirantes nos documentos achegados no momento de presentar a solicitude para admisión ás probas selectivas, sen que sexa admisible a concesión de prazo ningún para emendar a falta de alegación ou de proba de méritos.

6.2.- PUBLICACIÓN DA PUNTUACIÓN DO CONCURSO

Logo de rematar a valoración dos méritos presentados, a comisión seleccionadora publicará no taboleiro de edictos do Concello de Melide a relación dos aspirantes por orde de puntuación coa especificación da mesma.

A puntuación obtida na fase de concurso será publicada no taboleiro de edictos do Concello o mesmo día en que se acorde e antes de dar comezo a celebración das probas da fase oposición.

6.3.- FASE DE OPOSICIÓN

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

- **Primeiro exercicio** (*de carácter obrigatorio e eliminatorio*). Realización dun exercicio tipo test segundo o temario que se inclúe no anexo III, e que será determinado pola comisión seleccionadora antes do comezo do exercicio, cunha duración máxima de 60 minutos. Valorarase con 18 puntos, debendo obter un mínimo de 9 puntos.

- **Segundo exercicio** (*de carácter obrigatorio e eliminatorio*). Consistirá nunha proba oral. Versará, ademais de preguntas sobre os estudos realizados e experiencia profesional, sobre o coñecemento do posto e labores propios do posto a desempeñar, que será determinado pola comisión seleccionadora antes do comezo do exercicio. Valorarase con 4 puntos, debendo obter un mínimo de 2 puntos.

Tanto o exercicio tipo test, como as preguntas que se formulen aos aspirantes na proba oral, obrarán no expediente de selección asinadas pola comisión seleccionadora.

6.4.- PROBA DE GALEGO

De carácter obrigatorio e eliminatorio, agás para aqueles aspirantes que presenten o certificado, orixinal ou fotocopia cotexada de ter superados os estudos conducentes á obtención do certificado CELGA 4, expedido por organismo oficial para o efecto ou validado.

Consistirá na tradución dun texto facilitado polo comisión seleccionadora do castelán ao galego nun tempo máximo de trinta minutos coa cualificación final de “apto” ou “non apto”.

7 DESENVOLVEMENTO DA FASE OPOSICIÓN

7.1. Os aspirantes serán convocados para a realización da fase oposición en único chamamento, sendo excluídos da selección os que non comparezan, non sendo os casos debidamente xustificadas libremente apreciados pola Comisión Seleccionadora. Os aspirantes deben acreditar a súa personalidade coa exhibición do DNI ou pasaporte ou documento equivalente de acordo co disposto na cláusula 3ª.

7.2. A actuación dos aspirantes naqueles exercicios que non poidan realizarse conxuntamente levarase a cabo por orde alfabética segundo a primeira letra do apelido, comezando pola letra que resulte do sorteo ó que se refire o artigo 9 do Regulamento de selección do persoal da Comunidade Autónoma de Galicia do 20 de marzo de 1991.

7.3 Unha vez comezadas as probas selectivas a publicación da celebración dos sucesivos exercicios exporase no taboleiro de edictos do Concello.

7.4 O mesmo día designado para a realización do exercicio da oposición efectuarase a proba de galego, se iso fose posible, cuestión que se fará saber aos aspirantes, sinalando a hora de realización a través do taboleiro de edictos.

A comisión seleccionadora, rematada a cualificación, publicará a relación de aprobados por orde de puntuación, sumando á puntuación obtida na fase de concurso os puntos obtidos na fase oposición.

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

Terminado o proceso selectivo a Comisión publicará no Taboleiro de Edictos e na páxina web do Concello de Melide e sede electrónica a relación dos candidatos por orde decrecente da puntuación obtida, coa indicación da puntuación acadada en cada unha das fases do proceso selectivo. En caso de empate será nomeado o aspirante que tivese maior puntuación na fase de oposición, se persiste o empate o aspirante que tivese maior puntuación no primeiro exercicio da fase de oposición, e de persistir o empate por sorteo. Proporcionará a dita relación á Alcaldía, para que formule o nomeamento pertinente.

Os candidatos que superasen todos os exercicios pasarán a formar parte da bolsa de traballo ou lista de reserva. O Concello acudirá á devandita bolsa no caso de ser necesario nos supostos que no seu caso permita a lexislación aplicable. É condición inescusable para a pertenza a dita lista o mantemento durante a vixencia desta dos requisitos relacionados nas presentes bases.

Así, se o Concello precisa dunha substitución por calquera dos supostos que permita a normativa vixente e conforme a estas bases, acudirá a dita bolsa seleccionando ao primeiro deles. Soamente poderá seleccionarse ao seguinte candidato cando aquel rexeitara as ofertas que lle sexan realizadas.

A bolsa de traballo formada como consecuencia do proceso selectivo que regula **estas bases extinguirase unha vez transcorridos 2 anos** a contar desde a publicación das presentes bases nos termos indicados, ou, no seu defecto, ata que todos os interesados que figuren nela non manifesten interese nos postos ofertados.

O procedemento para o nomeamento do persoal da bolsa realizarase conforme aos seguintes trámites:

- Detectada a situación de necesidade e urxencia, a alcaldía- presidencia logo de informe de secretaría e intervención e certificado de consignación orzamentaria, procederá mediante decreto ao chamamento sucesivo dos aspirantes por orde de lista.

- O interesado deberá manifestar o seu interese por escrito no prazo máximo improrrogable de 2 días hábiles dende a notificación da oferta por parte do Concello transcorrido o cal entenderase que renuncia e pasará ao seguinte da lista. A notificación da oferta practicarase individualmente ao interesado nos termos da Lei 39/2015 de 1 de outubro LPACAP, e mediante a publicación no taboleiro de anuncios e na sede electrónica do Concello, sen prexuízo que se intente proceder a contactar co interesado vía telefónica.

- No caso de manifestar o seleccionado o seu interese no prazo dos dous días hábiles dende a notificación, deberá así mesmo presentar a documentación sinalada na base 2 e 8 no prazo de catro días hábiles dende a recepción da notificación.

- Resolución da alcaldía acordando o nomeamento do candidato que ocupe o primeiro lugar da lista, agás que renuncie ou non conteste ou non presente a documentación dentro dos prazos sinalados, en cuxo caso se nomeará ao seguinte candidato da Bolsa de Emprego, pasando este ao último lugar da lista; e así sucesivamente.

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

7.5 Devolución da documentación.

Os aspirantes que presenten documentación oficial orixinal poderán solicitar a súa devolución unha vez rematado o procedemento selectivo no Concello. A documentación presentada en fotocopias cotexadas non será devolta en ningún caso.

8. FORMALIZACIÓN DO CONTRATO

O/a aspirante proposto, antes do seu nomeamento deberá presentar no Rexistro Xeral do Concello a seguinte documentación:

- a) Copia cotexada dos requisitos esixidos nas bases da convocatoria.
- b) Declaración xurada de non estar afastado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas nin se atopar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial. (ANEXO IV)
- c) Declaración xurada de non se achar incurso en causa de prohibición, incompatibilidade ou incapacidade. (ANEXO IV)
- d) Certificado médico de non padecer enfermidade nin limitación física ou psíquica incompatíbel co desenvolvemento das funcións correspondentes ao posto.
- e) Certificado de antecedentes penais negativo específico sobre delitos sexuais

Se dentro do prazo fixado, excepto casos de forza maior, non presente a documentación ou do exame desta se deducise que carece dalgún dos requisitos sinalados nas bases da convocatoria non poderá ser nomeado/a e ficarán anuladas as súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade na que, de ser o caso, podería ter incorrido por falsidade nos datos declarados na instancia.

Será competencia da alcaldesa-presidenta a formalización dos contratos laborais cos/coas aspirantes seleccionados/as. Até que non se formalice o contrato o/a aspirante proposto/a non terá dereito a percepción económica ningunha.

O contrato axustarase a algunha das modalidades previstas na lexislación laboral previamente determinada no procedemento de selección e no que se recolleran as funcións a desenvolver polo traballador/a, as retribucións que lle correspondan e prazo máximo del cando así proceda.

9.- PERÍODO DE PROBA

Logo de transcorrer satisfactoriamente o período de proba a que se refire o artigo 14 do Estatuto dos traballadores, o/a aspirante proposto/a adquirirá a condición de persoal laboral temporal.

10.- DISPOSICIÓNS APLICÁBEIS

En todo o non previsto nestas bases estarase ao disposto na Lei 30/1984 do 2 de agosto de medidas para a reforma da función pública modificada pola Lei 22/1993 do 29 de decembro; na Lei 7/1985 do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local; no Real decreto lexislativo 781/1986 do 18 de abril, polo que se aproba o Texto refundido de disposicións legais vixentes en materia de réxime local; no Real decreto 896/1991 do 7 de xuño, sobre regras básicas e programas mínimos do procedemento de selección dos funcionarios da Administración local; no Decreto do 20 de marzo de 1991 da

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

Comunidade Autónoma de Galicia; no Real decreto 364/1995 do 10 de marzo, que aproba o Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da Administración xeral do Estado e de provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da Administración xeral do Estado; no Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o Texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores; na Lei 7/2007 do 12 de abril pola que se aproba o Estatuto básico do empregado público, Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, polo que se aproba o Texto refundido da Lei da función pública de Galicia e nas demais disposición aplicábeis. Na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e a Lei 40/2015, de 1 de outubro de réxime xurídico do sector público. Na Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia (LEPG).; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP); Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores (ET); Lei 3/1983, de 15 de xuño, de normalización lingüística de Galicia. E outros concordantes.

11. IMPUGNACIÓN

A convocatoria e as súas bases, así como cantos actos administrativos delas se deriven, poderán ser impugnados/as polos/as interesados/as nos casos e na forma previstos na previstos na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e a Lei 40/2015, de 1 de outubro do sector público.

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

ANEXO I. MODELO DE INSTANCIA

D./D^a _____, de _____, anos,
con DNI n^o _____ veciño/a do Municipio _____ C.P. _____,
Provincia _____ con enderezo na rúa _____,
número _____, andar _____, letra _____, tlf _____, expón:

- Que desexa ser admitido/a ás probas selectivas convocadas nese Concello para o acceso á praza de _____, anunciada a convocatoria (sinalar onde fose o caso):
 - a) \diamond No Boletín Oficial da Provincia n^o _____ de data _____ de _____ de 20__
 - b) \diamond No Diario Oficial de Galicia n^o _____ de data _____ de _____ de 20__
 - c) \diamond No diario _____ de data _____ de _____ de 20__
- Que coñece e acepta as bases que rexen a devandita convocatoria.
- Que reúne todos e cada un dos requirimentos esixidos na convocatoria, referidos ao derradeiro día do prazo de presentación de solicitudes.
- Que achega á solicitude a relación de documentos esixidos na convocatoria así como os seguintes documentos xustificativos dos méritos a valorar por orde de presentación e debidamente numerados e foliados:

- **Copia cotexada do DNI (SI/NON):**
- **Outros:**

-
- **Documentos xustificativos dos méritos por orde de presentación e numeración:**
-
-

- **Número total de documentos presentados sen contar a instancia:**

(En cada liña detallarase un só documento. A documentación que se achegue xunto coa instancia así como os documentos xustificativos dos méritos a valorar deberá presentarse debidamente numerada e deberá coincidir coa orde coa que se relacione na instancia determinando o número total de documentos que se presentan: cursos, xornadas, seminarios, etc., determinarase a denominación e duración, e a relación farase por orde de presentación. Tocante á experiencia profesional, deberán xuntarse á solicitude os contratos laborais certificados das empresas ou certificados de servizos prestados na Administración pública xunto con informe de vida laboral.)

Minusvalías:

(Este apartado tan só será cuberto polos/as aspirantes que padezan algún tipo de minusvalía, os/as cales deberán facer constar esta circunstancia, declarando expresamente que a dita minusvalía non é incompatíbel co desempeño normal das funcións propias da praza á que se aspira, especificando o seu grao de minusvalía, e, por último, se necesita ou non que a comisión seleccionadora arbitre os medios ou tome algunha medida para realizar as probas).

SOLICITA ser admitido/a á práctica das probas selectivas correspondentes.

_____, _____ de _____ de 20

Asinado: _____

En cumprimento da Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal e o seu regulamento de desenvolvemento RD1720/2007, indicámoslle que os datos persoais que vostede nos facilita de forma voluntaria por calquera dos nosos medios de recollida de información serán incorporados a ficheiros automatizados e/ou manuais de tratamento de datos de carácter persoal debidamente inscritos na Axencia Española de Protección de Datos. Os ditos ficheiros teñen como única finalidade a xestión de datos persoais dentro das súas atribucións como Administración local e outras necesarias para o seu funcionamento interno por parte de CONCELLO DE MELIDE, titular destes **segundo a disposición publicada no BOP da Coruña - n.º 37, publicado o 25 de febreiro de 2015**. Os datos incorporados neles serán tratados de forma confidencial e só serán cedidos nos casos legalmente previstos. Se a comunicación dos seus datos require do seu expreso consentimento, seralle debidamente solicitado. Os datos que nos facilitaron con anterioridade a esta comunicación serán tamén incorporados aos nosos ficheiros, coas finalidades descritas e sen prexuízo da posibilidade de exercitar os seus dereitos de acceso, rectificación, oposición ou cancelación, mediante escrito (presentando fotocopia DNI) dirixido a: REXISTRO XERAL DO CONCELLO DE MELIDE PRAZA DO CONVENTO N.º 5, 15800- MELIDE (A CORUÑA)

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

ANEXO II

BAREMO DE MÉRITOS QUE REXERÁN ESTA CONVOCATORIA

Na fase de concurso avaliarase o seguinte:

a) Por cada mes completo de servizos prestados en praza ou posto de similar ou análoga natureza á da praza convocada, acreditado cos contratos de traballo ou certificados das empresas xunto co informe de vida laboral: 0,1 por mes até un máximo de 3 puntos.

Non se computarán servizos inferiores a un mes, considerándose para estes efectos os meses de trinta días. Os servizos prestados a tempo parcial computaranse proporcionalmente.

b) Celgas, cursos oficiais de lingua galega ou validación correspondente até un máximo de 2 puntos:

- Celga 5: 1,25 puntos.
- Curso de Linguaxe Administrativa Nivel Medio: 1,5 puntos
- Curso de Linguaxe Administrativa Nivel Superior: 2 puntos.

Só se avaliará o curso ou Celga máis alto e a puntuación outorgada ao curso superior exclúe a outorgada ao curso inferior.

c) Cursos, xornadas, seminarios, etc., de formación relacionada co posto de traballo superados, homologados ou recoñecidos por escolas públicas de formación de persoal ao servizo das administracións públicas, por administracións públicas e universidades, até un máximo de 4 puntos.

- Cursos de 10 a 50 horas relacionados coa materia obxecto do posto de traballo: 0,5 puntos por cada curso.
- Cursos de máis de 50 a 100 horas relacionados coa materia obxecto do posto de traballo: 1 puntos por cada curso
- Cursos de máis de 100 e ata 200 horas relacionados coa materia obxecto do posto de traballo: 1,5 puntos por cada curso
- Cursos de máis de 200 horas relacionados coa materia obxecto do posto de traballo: 2 puntos

Nos documentos acreditativos da realización dos cursos, xornadas, seminarios, etc., deberá constar a duración deles expresada en horas.

d) Por outras titulacións relacionadas co traballo a desempeñar, distintas da achegada como requisito para participar nesta convocatoria: ata un máximo de 3 puntos

- Por licenciado: 3 puntos
- Por diplomado: 2 puntos
- Por técnico: 1 punto

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

ANEXO III TEMARIO

Tema 1.- A Constitución española de 1978: estrutura e contido. A reforma constitucional. A Coroa. Sucesión, o Rei: as súas funcións

Tema 2.- Dereitos fundamentais e liberdades públicas

Tema 3.- As Cortes Xerais. As funcións das Cortes. O funcionamento das Cortes.

Tema 4.- O Goberno e a Administración. o Goberno: composición e funcións. Relacións entre o Goberno e as Cortes Xerais

Tema 5.- O poder xudicial. O Consello Xeral do Poder Xudicial. O Tribunal Constitucional. Organización e funcións. Recursos e procesos ante o Tribunal Constitucional

Tema 6.- A Comunidade Autónoma Galega. O Estatuto de autonomía. o Parlamento de Galicia

Tema 7.- Administración autonómica de Galicia.

Tema 8.- O réxime local español. Principios constitucionais. As entidades locais: a provincia e outras entidades locais.

Tema 9.- O municipio. Poboación e termo municipal. Organización e competencias. Servizos municipais.

Tema 10.- O municipio de Melide. Organización municipal específica: Pleno, Alcalde, tenentes de Alcalde e concelleiros delegados. órganos complementarios. Poboación e termo municipal

Tema 11.- Bens, actividades e servizos das entidades locais. A contratación local. O persoal ao servizo das entidades locais.

Tema 12.- A potestade regulamentaria dos entes locais. Regulamento orgánico. Ordenanzas, regulamentos e bandos. Procedemento de elaboración e aprobación. Límites de potestade regulamentaria.

Tema 13.- O Procedemento administrativo. Principios e estrutura.

Tema 14.- O procedemento administrativo común: fases

Tema 15.- Procedemento administrativo sancionador.

Tema 16.- A responsabilidade patrimonial da Administración Pública. Especial referencia á Administración local.

Tema 17.- A revisión dos actos administrativos. Os recursos administrativos. A xurisdición contencioso administrativa: o recurso contencioso administrativo

Tema 18.- As facendas locais. Recursos das facendas locais. Especial referencia aos recursos do municipio. O orzamento das entidades locais. Contido e aprobación. Control e fiscalización do gasto público.

Tema 19.- Lei 9/2017 de 8 de novembro de Contratos del Sector Público.

Tema 20.- A lei Orgánica 3/2018 de Protección de Datos e o Regulamento Xeral de Protección de Datos (UE) 2016/679, de 27 de abril, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e a libre circulación destes datos. Principios e dereitos. Obrigas.

Tema 21.- A Administración electrónica na lei de Procedemento administrativo común.

PARTE ESPECÍFICA

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

Tema 1.- O desenvolvemento local. concepto, evolución do modelo de desenvolvemento local. Axentes de desenvolvemento local: perfil, funcións e competencias.

Tema 2.- Pactos territoriais polo emprego.

Tema 3.- Plans de desenvolvemento local. Características. Fases de elaboración dun plan de desenvolvemento local.

Tema 4.- Política estrutural da Unión Europea. División territorial da UE. Axudas transitorias. Fondos estruturais: instrumentos financeiros.

Tema 5.- Procedementos de contratación nunha Administración local.

Tema 6.- A Unión Europea. As institucións da Unión Europea. Procedemento de toma de decisións.

Tema 7.- A estratexia europea polo emprego. Obxectivos. Plans nacionais.

Tema 8.- Fondo europeo de desenvolvemento rexional (FEDER). Cofinanciamento e xestión de proxectos con FECER. Control e Xestión de proxectos cofinanciados polo FEDER.

Tema 9.- Fondo social europeo (FSE). Cofinanciamento e xestión de proxectos do FSE. Verificacións e controis.

Tema 10.- Programación de fondos europeos, período 2014-2020.

Tema 11.- Programas de cooperación territorial europea, período 2014-2020

Tema 12.- Programa de desenvolvemento rural 2014-2020

Tema 13.- Análise económica do mercado de traballo. Indicadores territoriais e fontes estatísticas a nivel local.

Tema 14.- O Servizo Público de Emprego en Galicia.

Tema 15.- Políticas activas de emprego

Tema 16.- Análises da estrutura da poboación no Concello de Melide en relación cos sectores de actividade e de desemprego.

Tema 17.- Programas de cooperación da Xunta de Galicia coas entidades locais. A contratación de desempregados para obras de interese social. Contratación de servizos públicos con empresas de economía social.

Tema 18.- A formación profesional. A formación profesional regrada. A formación ocupacional. Financiamento da formación profesional Certificados de profesionalidade. Carnés profesionais.

Tema 19.- A inserción laboral de colectivos con especiais dificultades de inserción no mercado de traballo.

Tema 20.- Servizos e axudas ás persoas demandantes de emprego. Verificacións e controis. Autoemprego. Axudas a creación de emprego autónomo. Empresas de economía social. Concepto. Incentivos.

Tema 21.- Creación de emprego no ámbito da atención a dependencia.

Tema 22.- A empresa, concepto. As pequenas e medianas empresas. Diferentes formas xurídicas.

Tema 23.- A/O emprendedor/a. Formas de acceso a actividade empresarial. O proceso de creación dunha empresa.

Tema 24.- A empresa como realidade socioeconómica.

Tema 25.- O plan de negocio. Definición e estrutura. Viabilidade económica e financeira dun proxecto empresarial

Tema 26.- Iniciativas locais de emprego e iniciativas de base tecnolóxica

Tema 27.- Estrutura económica e social do Concello de Melide.

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

Tema 28.- Estrutura básica dunha empresa. Cuantificación do financiamento inicial. O sistema de financiamento dunha empresa. Fontes de financiamento. Custo de capital e riscos financeiros

Tema 29.- Financiamento básico dunha empresa. O inmovilizado. Activo e pasivo circulante.

Tema 30.- As decisións empresariais. Concepto e estrutura dos sistemas de decisión.

Tema 31.- A estratexia empresarial. Análise do contorno. Análise interna. Planificación estratéxica na empresa.

Tema 32.- O contexto laboral actual. As relacións laborais na empresa.

Tema 33.- Programas de escolas obradoiro, casas de oficios e unidades de promoción e desenvolvemento. Programas de Obradoiros de Emprego.

Tema 34.- Programas de inserción laboral de mulleres vítimas de violencia de xénero.

Tema 35.- Medidas activas de emprego da xunta de Galicia: autoemprego

Tema 36.- Medidas activas de emprego da Xunta de Galicia: economía social

Tema 37.- Medidas activas de emprego da Xunta de Galicia: fomento da contratación por conta allea

Tema 38.- Medidas activas de emprego da Xunta de Galicia: conciliación da vida laboral e familiar

Tema 39.- A actividade subvencional das Entidades locais. Regulación. Procedemento de concesión de subvencións. Especial análise do procedemento de concorrencia competitiva. Beneficiarios das subvencións. Xustificacións das subvencións. Infraccións e sancións en materia de subvencións.

Tema 40.- Marco normativo específico da Prevención de Riscos laborais. A Lei 31/1995 de 8 de novembro de Prevención de Riscos laborais.

Estas bases foron aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local do 30/10/2019

ANEXO IV

MODELO DE DECLARACIÓN XURADA

Don/a _____, con
domicilio en _____ con
DNI n.º _____, declaro responsabelmente, para os efectos de ser
nomeado/a _____ no Concello de Melide, que
non foi afastada mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das
administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das
comunidades autónomas nin se atopa en inhabilitación absoluta ou especial para
empregos ou cargos públicos por resolución xudicial.

Así mesmo non se atopar incurso en causa de incompatibilidade ou incapacidade
segundo o establecido na lexislación vixente.

_____, _____ de _____ de 20__

Asdo.: _____

Documento asinado dixitalmente